

KONTINUITETSPLAN FOR SØRÅSEN BARNEHAGE

20.10.20

Søråsen barnehage har utarbeidet en kontinuitetsplan for å kunne opprettholde forsvarlig drift ved høyt fravær av ansatte.

Formål med planen:

- Påse at vi har forsvarlig drift til enhver tid
- Opprettholdelse av kritiske funksjoner ved høyt fravær av ansatte

Denne planen er laget for å ivareta forsvarlig drift, da barnehagen har en samfunnskritisk funksjon.

Forsvarlig drift – barn per ansatt

Hvilke barn og hvilke ansatte som er til stede, er avgjørende for å kunne gjøre en vurdering på antall barn per voksen. Redusert bemanning over tid kan føre til slitasje på personalet og fare for at ytterligere flere ansatte med fravær. Drift på laveste nivå over tid vil kunne gå ut over kvaliteten på tilbudet til barna og arbeidsmiljøet til de ansatte.

Vurderingene tas i dialog med de ansatte og styret.

Hva definerer vi som forsvarlig drift:

- Sikkerheten for barn og ansatte er ivaretatt
- Barnas grunnleggende behov (omsorg, mat og hvile) blir dekket
- Retningslinjer for smittevern overholdes
- HMS- bestemmelser for ansatte ivaretas

Vurdering av forsvarlig drift ved redusert bemanning gjøres ut fra disse punktene. Hvis vi ikke kan ivareta ett eller flere av disse punktene, skal tiltak settes inn. Se tiltak som vurderes.

Tiltak som vurderes:

1:Tiltak - Vanlig åpningstid med redusert bemanning

- Utvidet samarbeid med samarbeidskohorter (eks. ved ansattes fravær kan kohorter slås sammen på morgenen og på ettermiddagen, fortrinnsvis ute)
- Omrokking av personal fra hele barnehagen (eks. personal på tvers av samarbeidskohorter vikarierer hele dager på annen avdeling)
- Vikarbruk (eks. personal som jobber redusert, fast vikar hentes inn)

2:Tiltak – Reduksjon av åpningstid

Hvis reduksjon av åpningstid er avgjørende for at vi kan opprettholde punktene for forsvarlig drift, er dette et mulig tiltak. Før redusert åpningstid iverksettes skal tiltakene under punkt 1 vurderes.

- Redusert åpningstid (eks. åpningstid fra kl. 8.00 - kl. 16.00, for å ha nok personal på jobb i åpningstiden)

3:Tiltak – Halvering av barnegrupper, stenging av kohorter/hele barnehagen

Hel eller delvis stenging av tilbudet er siste tiltak ved redusert bemanning. Dette skal kun gjennomføres hvis vi ikke klarer å opprettholde forsvarlig drift. Tiltakene i punkt 1 og punkt 2 skal være vurdert før delvis eller hel stenging av tilbudet gjennomføres. En eventuell delvis eller hel stenging skal revurderes fortløpende.

Under vurdering av hel eller delvis stenging skal, i den grad det er mulig, foreldrenes behov for tilbud kartlegges og vektlegges ved tildeling av tilbud.

Ulike måter å delvis stenge kan være:

- Dele en kohort/avdeling i flere mindre grupper som bytter på å motta tilbudet f.eks. annen hver dag
- Kohortene/avdelingene bytter på å være hjemme
- Grupper basert på foresattes behov for tilbud

Prioriteringsliste

1. Barn av foresatte med samfunnskritiske nøkkelroller der hvor enten begge foreldre eller der hvor foresatt er enslig forsørger har en samfunnskritisk funksjon.
2. Barn med 19a-vedtak
3. Barn med 19g-vedtak
4. Sårbare barn (i dialog med pedagogisk leder/ foreldre)
5. Øvrige barn

Informasjon til berørte parter

Barnehagen har en åpen og nær dialog med foresatte. Ledelsen etablerer raskt kontakt med Styret i Stiftelsen Søråsen barnehage og Su hvis tiltak igangsettes. Su involveres ved beslutning om evt. stenging av barnehagen grunnet høyt fravær. Foreldrerepresentantene i Su kan benyttes til å bistå ved kommunikasjon med foreldrene ifm. kartlegging av behov og informere om evt. stenging.

- Ved en rask og uventet nedstenging, sendes følgende SMS til foresatte på MyKid: «Grunnet sykdom hos flere ansatte på kohort...., er vi dessverre nødt til å stenge denne kohorten i dag. Mer informasjon kommer i løpet av kort tid fra ledelsen». Samarbeidskohort tar ansvar for å møte/informere foresatte som ikke har lest/mottatt beskjed.
- Ved eventuell redusering av åpningstid eller nedstenging skal berørte foresatte få oppdateringer på e-post fra ledelsen.
- Der endringer påvirker enkeltbarn med særlige behov (for eksempel utrygge barn, barn med behov for tett oppfølging) foretas denne dialogen direkte med de foresatte.
- Ved nedstenging kontaktes Styret i Stiftelsen Søråsen barnehage.

Ansatte

- Vi følger smittevernveilederen for barnehage. Det skal være god dialog med de ansatte om holdninger til smittevern på fritiden.
- Styrer kan melde inn behov til kommunen for prioritert testing.

Ledelsen

Fravær i ledelsen:

Ved Merete Andersens (styrer) fravær er pedagogisk leder ansvarlig leder i denne rekkefølge:

Anne Jonassen (stedfortreder)

Marianne Colbiørnsen (pedagogisk leder)

Axel Ask-Bolstad (pedagogisk leder)

Adele H. Skeie (pedagogisk leder)